



## Jaarverslag 2009

**Stichting East Africa Support**  
[www.eastafricasupport.org](http://www.eastafricasupport.org)

foto voorzijde: met dank aan Zandkorrel/Mariëlle Verhoef

# Inhoudsopgave

<b>1.Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2.Over de stichting</b>	<b>4</b>
2.1.Achtergrond	4
2.2.Doelstellingen	4
2.3.Doelgroep	4
2.4.Werkwijze	4
2.5.Organisatiestructuur	4
2.6.Het stichtingsplan	5
2.7.Zakelijke gegevens	6
<b>3.Projecten</b>	<b>7</b>
3.1. De Mukisagroep in Oeganda.	7
• 3.1.1.Koeienstal	
• 3.1.2.Capaciteitsopbouw	
• 3.1.3.Aidsfonds	
• 3.1.4.“Friends of Hope”	
3.2. De UMOJA groep in Kenia	10
• 3.2.1.Het bandaproject	
3.3. ACDC in Kenia.	11
3.4. Plannen voor 2009	13
<b>4.Fondsenwerving en Communicatie</b>	<b>15</b>
4.1. Fondsenwerving	15
4.2. Communicatie	16
<b>5.Financieel verslag in hoofdlijnen</b>	<b>17</b>
5.1.Inleiding	17
5.2.Balans	18
5.3.Staat van baten en lasten	19
5.4.Begroting 2010	21
5.5.Verklaring Kascommissie	22
<b>Addendum 1 : Personalia medewerkers</b>	<b>23</b>
• bestuur	
• adviseurs	
• projectvrijwilligers	
• externe kascommissie	
<b>Addendum 2 : Personalia leden Comité van Aanbeveling</b>	<b>26</b>
<b>Addendum 3 : Stichting East Africa Support staat voor ...</b>	<b>27</b>

## Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag 2009 van de Stichting East Africa Support. Daarin doen wij verslag van de wederwaardigheden van onze stichting.

Het jaar 2009 was in zekere zin het jaar van een nieuw begin. In de eerste jaren na de formele oprichting van onze stichting, zijn wij vooral bezig geweest met de opbouw van de organisatie. Welbewust is veel tijd en energie gestoken in de voorbereidingen om niet met slechts enthousiasme en geloof in eigen kunnen, met projecten van start te gaan.

Toen de organisatie “stond” zijn wij geleidelijk aan van start gegaan met de projecten. In 2009 is aan die projecten de volle aandacht gegeven.

Uitvoering van de projecten vraagt om (financiële) middelen. Om die reden is ook aan de voorbereiding van de fondsenwerving veel aandacht besteed. Professionaliteit en creativiteit zijn voorwaarden voor een structurele fondsenwerving. Het zal een uitdaging zijn om na de eerste ‘golf’ van enthousiasme en steun, het aantal donateurs op peil te houden en uit te breiden.

De communicatie met de donateurs is van wezenlijk belang. Het afleggen van verantwoording zijn essentieel om het vertrouwen van de donateurs in stand te houden. Nieuwsbrieven, openbare jaarverslagen en de website zijn essentiële communicatiemiddelen. Hieraan is dan ook in het verslagjaar veel aandacht gegeven.

Na de formele statutaire oprichting op 16 december 2004, is de stichting in praktische zin van start gegaan in 2005. Dat betekent dat het jaar 2010 het jaar zal worden waarin wij ons eerste lustrum gaan vieren.

Dat er plaats is voor een kleinschalig particulier initiatief als EAS is inmiddels meer dan duidelijk geworden. EAS is het vertrouwen van haar donateurs en sympathisanten waard. Professionaliteit, transparantie, betrokkenheid en betrouwbaarheid, dat zijn de zaken waaraan voldaan moet worden. De Stichting East Africa Support doet dat met volle inzet en overtuiging.

Sinds haar oprichting eind 2004, kan de stichting terugkijken op een succesvol verloop van de activiteiten. Dankzij de belangeloze inzet van een kleine groep enthousiaste vrijwilligers is de stichting ‘in de steigers’ gezet. Al is er nog veel te doen, er is ook al veel bereikt. Dit jaarverslag geeft hiervan een indruk.

Rest ons om iedereen die, op welke wijze ook, de stichting heeft gesteund, van harte te danken.

Het bestuur van Stichting East Africa Support

## **2. Over de stichting**

### **2.1. Achtergrond:**

Initiatiefneemster van de stichting is Koviljka Pajčin, ontwikkelingssociologe en werkzaam in de humanitaire sector in Afrika. In 2004 heeft zij in Jinja, Oeganda, vrijwilligerswerk gedaan en diverse ontwikkelingsprojecten bezocht. De inzet en gedrevenheid van de betrokken mensen maakten veel indruk en bij terugkomst heeft zij besloten een stichting op te richten om deze lokale initiatieven te ondersteunen.

### **2.2. Doelstellingen:**

In de keuze van doelgroepen en projecten laat de stichting East Africa Support zich leiden door de volgende doelstellingen:

- (1) Economische onafhankelijkheid bewerkstelligen door het verlenen van financiële en technische ondersteuning bij de ontwikkeling van inkomensgenererende activiteiten van kwetsbare/gemarginaliseerde groepen in Oost Afrika.
- (2) Bewustwording en betrokkenheid creëren in de Nederlandse samenleving bij de ontwikkelingsproblematiek in Oost Afrika.
- (3) Bijdragen aan het doorbreken van de stigmatisering van HIV/AIDS-geïnfecteden.

### **2.3. Doelgroep:**

De stichting richt zich met name op kwetsbare/gemarginaliseerde groepen die zich verenigd hebben om gezamenlijk inkomensgenererende activiteiten te ontplooiën. In de praktijk blijkt dit concept goed te werken. Aan de ene kant worden mensen gestimuleerd een eigen inkomen te verwerven en aan de andere kant bieden de leden van de groep elkaar steun in moeilijke tijden. Extra aandacht zal worden besteed aan initiatieven opgezet door HIV/AIDS-geïnfecteden.

### **2.4. Werkwijze:**

De projecten die East Africa Support ondersteunt zijn al bestaande activiteiten waarbij de doelgroep, bij voorkeur een georganiseerde eenheid, tegen een aantal barrières aanloopt. De stichting zal op verzoek van de doelgroep financiële en/of technische hulp bieden. Hierbij wordt samengewerkt met lokale partners die een nauwe band hebben met de doelgroep en de lokale context goed kennen. Deze lokale partner speelt een belangrijke rol bij het formuleren van de projectaanvraag, de uitvoering en de evaluatie. De ondersteuning zal altijd tijdelijk van aard zijn en na een opstartfase zullen de projecten uiteindelijk geheel zelfstandig dienen te draaien.

### **2.5. Organisatiestructuur:**

De kern van de organisatie is het bestuur. Dat bestond ultimo 2009 uit de navolgende personen:

- |                                |                   |
|--------------------------------|-------------------|
| • Voorzitter                   | Hans Bouwman      |
| • Secretaris/ PR& Communicatie | Suzanne Verstegen |
| • Penningmeester               | Jan Beukelaar     |
| • Projecten                    | Annee Spijkervet  |
| • Fondsenwerving               | Maerten Verstegen |
| • Algemeen lid/ Oprichter      | Koviljka Pajcin   |

Het bestuur werd bijgestaan door adviseurs. Dat waren in het verslagjaar:

- Caroline van Hooff advisering bij organisatieopbouw en strategie
- Ana-mari Harzevoort advisering bij projectfinanciering
- Bas van der Heijden advisering bij financiële organisatie
- Nadine Parker (Oeganda) advisering HIV/AIDS
- Tjeerd van Hooff advisering strategievorming.

De stichting heeft een Comité van Aanbeveling dat in het verslagjaar bestond uit:

- H. Beerends, oprichter wereldwinkels en schrijver van diverse boeken over ontwikkelingssamenwerking.
- Mr. E.M.d'Hondt, oud-burgemeester van Nijmegen en oud-voorzitter Vereniging van Nederlandse Universiteiten.
- Mevrouw drs. I Eisenburger, directeur Afrika Museum, Berg en Dal.
- Drs L. Hermans, oud-minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen, voorzitter MKB Nederland
- Prof dr Th.N.M. Schuyt, hoogleraar Filantropie en Vrijwilligerswerk aan de Vrije Universiteit Amsterdam.

De stichting kon in het verslagjaar beschikken over de hulp van een aantal projectvrijwilligers, te weten:

- Fotografie Veronique Hazenberg
- Ondersteuning website Clemens Broere

De stichting geeft minimaal 4 keer per jaar een nieuwsbrief uit die wordt verstuurd aan alle donateurs en sympathisanten.

De redactie van de nieuwsbrief bestond per ultimo 2009 uit:

- Maerten Verstegen, eindredactie
- Suzanne Verstegen
- Annette Noordzij
- Koviljka Pajcin

De financiële cijfers worden jaarlijks beoordeeld door een kascommissie bestaande uit onafhankelijke deskundigen.

De kascommissie die de cijfers over 2009 heeft beoordeeld bestond uit:

- Joop Folkers, accountant
- Ruurd Verdam.

Alle medewerkers van de stichting verrichten hun werkzaamheden op vrijwillige basis; zij ontvangen geen salaris of financiële vergoeding.

## **2.6. Stichtingsplan:**

In 2008 is door het bestuur het "stichtingsplan" vastgesteld, het beleids- en actieplan voor de komende periode. Het is een plan waarin op basis van een gedegen analyse, de strategie, doelstellingen en acties van de stichting beschreven staan.

Het stichtingsplan wordt jaarlijks geëvalueerd en geactualiseerd. In 2009 gebeurde dat op 15 november.

Iedere bestuursvergadering zal het worden geagendeerd en zal worden nagegaan of de uitvoering van de geplande activiteiten volgens het plan verloopt, zodat de voortgang wordt bewaakt.

## **2.7. Zakelijke gegevens:**

Op 16 december 2004 is de stichting East Africa Support geregistreerd bij notaris Mr A.E.G. Mulders in Leiden. Na deze registratie is de stichting op 24 december 2004 aangemeld bij de Kamer van Koophandel Rijnland en is een bankrekening geopend bij de ABN-AMRO.

De stichting is door de belastingdienst aangemerkt als algemeen nut beogende instelling (ANBI).

In haar fondsenwerving volgt de stichting de gedragscode van het Instituut voor Sponsoring en Fondsenwerving (ISF). Als zodanig is de stichting bij het ISF geregistreerd.

Stichting East Africa Support

p/a Nachtegaalstraat 17

8916 BA Leeuwarden.

tel. informatie via: 06-50258564

e-mail: [info@eastafricasupport.org](mailto:info@eastafricasupport.org)

[www.eastafricasupport.org](http://www.eastafricasupport.org)

ABN-AMRO bankrekeningnummer 49.43.44.407, t.n.v. East Africa Support.

Kamer van Koophandel Rijnland, registratienummer 28103572

## 3. Projecten

In dit hoofdstuk wordt de stand van zaken beschreven van de verschillende projecten die door de stichting worden gesteund. Een beschrijving van de projecten is te vinden op de website ([www.eastafricasupport.org](http://www.eastafricasupport.org)).

Ook dit jaar lag het accent op de projecten van de Mukisa Widows and Single Mothers Association in Jinja, Oeganda, de Samburu Umoja Uosa Women's Group in Archer's Post, Kenia en de Maasai Naserian Women's Group in Saikiri, eveneens in Kenia.

### **3.1. De Mukisa Groep in Oeganda**

De Mukisa Widows and Single Mothers Association is een groep van 86 vrouwen die met hun kinderen op het platteland van Bugembe, net buiten Jinja, wonen. De meeste vrouwen zijn seropositief en weduwe geworden nadat zij hun man aan AIDS hebben verloren. De doelstelling van de groep is het door middel van inkomensgenererende activiteiten een eigen inkomen te verwerven. Ook geven de vrouwen elkaar veel steun door problemen te bespreken en hun verdriet te delen. Vanaf 2005 heeft EAS deze groep gesteund met capaciteitsopbouw en inkomensgenererende projecten.

Bij de Mukisa Groep ging het in het verslagjaar om de volgende projecten:

- Koeienstal
- Capaciteitsopbouw
- Aidsfonds
- Dansgroep "Friends of Hope"

#### **3.1.1. De koeienstal**

In 2006 heeft EAS met steun van de Rotary Club Bodegraven een koeienstal laten bouwen met twee drachtige koeien. Met de melk en verkoop van de kalveren wordt een bescheiden inkomen verdiend. De waarde van de koeienstal ligt vooral in het feit dat de vrouwen iets tastbaars kunnen laten zien aan de omgeving waar ze heel trots op zijn.

#### **3.1.2. Capaciteitsopbouw**

Reeds in het jaarverslag 2008 is vermeld dat de stichting meer nadruk zou gaan leggen op capaciteitsopbouw om daarmee de groepen beter in staat te stellen om de projecten voor te bereiden en uit te voeren zodat de kans van slagen vergroot wordt. In 2009 is aan de capaciteitsopbouw dan ook veel aandacht gegeven.

De capaciteitsopbouw bij de Mukisa vrouwen geschiedt door de partner van onze stichting in Oeganda: ORUDE, een zgn niet-gouvernementele organisatie en voormalig partner van Cordaid. ORUDE is een kleine en relatief jonge plattelandsorganisatie, maar met veel ervaring en relaties met een groot aantal vrouwengroepen in de regio Jinja. ORUDE is goed bekend met processen van planning, budgettering, uitvoering, evaluatie en (financiële) rapportage.

Het project waarmee in 2008 is gestart, bestaat uit 2 fases:

### Fase 1 :

De capaciteitstrainingen (bedrijfsvaardigheden, leiderschap en conflicthantering) waren gestart in november 2008 en werden afgerond in januari 2009. In deze fase ging het om een algemeen gedeelte voor alle 65 vrouwen en een meer specifiek gedeelte voor een selecte groep van 15 vrouwen, de bestuursleden van Mukisa en de leden die “geletterd” zijn en in staat zijn om dieper op de materie in te gaan.

Naast het bijbrengen van vaardigheden door de trainers was het aspect van het delen van eigen ervaringen van de vrouwen een belangrijk trainingsmoment. Veel vrouwen vertelden van hun ‘mislukte avonturen’ bij het opstarten van een bedrijfje, terwijl anderen hier juist succesvol waren. Het belangrijkste verschil werd hen snel duidelijk: de meesten begonnen veel te overhaast, zonder planning en zonder vooronderzoek (Was er wel vraag naar het product? Waren er al niet te veel aanbieders?). Ook hadden veel vrouwen geen overzicht van de werkelijke kosten, waardoor verkeerde prijzen voor de producten werden gevraagd. Het leren omgaan met een simpele boekhouding was daarom een cruciaal onderdeel van de training.



Er werd niet enkel klassikaal en in kleine groepjes gewerkt. Ook rollenspellen maakten onderdeel uit van de training, ‘op z’n Oegandees’ met zang, dans en heel veel humor en gelach!

ORUDE heeft EAS een rapport met de evaluatie van deze trainingen toegestuurd. Hierin wordt uitgebreid verslag gedaan van zowel de inhoud van als de ervaringen met de trainingen. Het rapport is op

de website van de stichting website te vinden.

### Fase 2 :

De 40 Mukisa vrouwen die niet aan de eerste training konden deelnemen, werden in een tweede ronde getraind. Deze ging eind mei 2009 van start. Het doel van de 5-daagse training was wederom het aanleren van basisvaardigheden in boekhouden en bedrijfsmanagement. Deze vaardigheden zijn bijzonder belangrijk voor de vrouwen bij het uitvoeren van de werkzaamheden in hun kleine ‘eenmans-bedrijfjes’ (bakkerijtjes, boetiekjes, enzovoort.), bedrijfjes waaruit zij meestal slechts een bescheiden inkomen kunnen verwerven.

De stichting heeft ook de rapportage en evaluatie van deze training van Orude ontvangen. Hieronder volgt de hoofdlijn uit de rapportage:

*De 40 vrouwen begonnen vol enthousiasme aan de 5-daagse training. Onder het mom van “een goed begin is het halve werk” werd uitgelegd hoe belangrijk research is voordat je een bedrijf start. Is er veel concurrentie? Hoeveel producten moet ik inkopen? En voor welk bedrag kan ik het verkopen? Door een gebrek aan een gedegen voorbereiding komt een goed initiatief vaak niet van de grond. In de training kwam ook de vraag aan de orde hoe je de bedrijfsactiviteiten het beste kan optimaliseren. Zaken als ‘een goede marketing’, ‘juiste verpakking’ en ‘het op de juiste manier uitstellen van je product’ zijn daarbij enorm belangrijk. Door je op een unieke manier te onderscheiden kun je meer omzet draaien. Het lijkt simpel maar in de praktijk is dat best lastig. Door praktijkvoorbeelden te geven kun je de bewustwording vergroten. De reacties na afloop waren enorm positief. Veel vrouwen in de groep zijn ongeletterd. Door de beeldende wijze van lesgeven konden zij de training toch goed volgen. Een van de deelnemers was zo enthousiast over de training dat ze tijdens een lokale radio uitzending vol trots over de training heeft verteld. Al met al weer een geslaagde cursus.*



Orude is erg betrokken bij de vrouwengroepen en heeft aangeboden de vrouwen gratis te helpen wanneer ze in de praktijk tegen ‘mogelijke problemen’ aanlopen.

### **3.1.3. Aidsfonds**

Ook in 2009 heeft EAS een bedrag van € 500 gedoneerd aan de Mukisagroep om voor een aantal vrouwen de transportkosten naar een kliniek te betalen. Vrouwen kiezen immers vaak voor een kliniek in een andere stad om herkenning en dus stigmatisering in de eigen omgeving te voorkomen.

### **3.1.4. Friends of Hope**

Een belangrijk initiatief en onderdeel van de Mukisagroep is de zang- en dansgroep “Friends of Hope”. Er zijn 2 zang- en dansgroepjes van (half)wezen. Elke groep bestaat uit zo’n 12 kinderen. Deze kinderen zijn ‘geadopteerd’ door de Mukisa groep. Al sinds de oprichting van Mukisa vangen de vrouwen weeskinderen op, waarvan de ouders (vaak ook Mukisa leden) zijn overleden aan AIDS. De wekelijkse zang- en dansbezigdheden zijn een echte ontspanning voor de kinderen, en een manier om hun verdriet te verwerken. Bij bijzondere gelegenheden treedt “Friends op Hope” op. Door deze optredens kunnen wat extra inkomsten verkregen worden, o.a. voor de kosten van levensonderhoud, maar ook voor nieuwe kostuums.

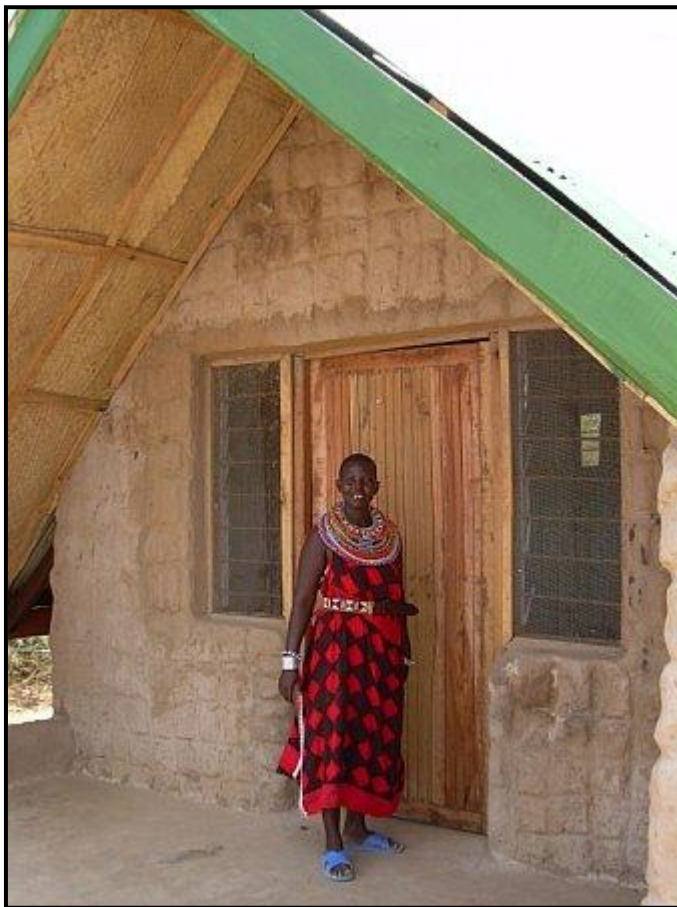


### **3.2. De Umoja Uaso Group in Kenia**

De Umoja Uaso Women Group is groep van 50 Samburu vrouwen met kinderen die in een dorp in Archer's Post in het noorden van Kenia wonen, nabij het Samburu National Park. Het dorp is in 1990 opgericht en biedt bescherming aan vrouwen die vanwege mishandeling door hun man gevlucht zijn uit hun eigen dorp. De vrouwen verkrijgen inkomsten uit toerisme en kunnen hierdoor een zelfstandig bestaan opbouwen.

#### **3.2.1. Het bandaproject**

In 2007 heeft EAS met behulp van een donatie van de Nederrijn Groep drie overnachtingshutten (banda's) bij het dorp laten bouwen. Uit eigen middelen had de groep al eerder een banda laten bouwen. De banda's worden verhuurd aan toeristen waarmee inkomsten voor de groep verworven worden. Bij de start van het project was het de bedoeling om uiteindelijk 15 banda's te bouwen om daarmee Umoja in de gelegenheid te stellen om grotere groepen toeristen te ontvangen en zodoende de inkomsten aanzienlijk te vergroten. Daarnaast was er het plan om een nieuw zonne-energie systeem en een verantwoord rioolsysteem op te zetten. Eind december 2007 braken er in Kenia echter rellen uit tijdens de verkiezingen voor het presidentschap. De zittende president Mwai Kibaki van de Partij van Nationale Eenheid (PNU) claimde de overwinning, terwijl de oppositie en waarnemers van de Europese Unie fraude constateerden. Er zijn tijdens de rellen naar schatting 1000 doden gevallen. 700.000 Mensen raakten ontheemd.



Door de crisis kwam het toerisme stil te liggen. Het Umoja dorp, dat haar belangrijkste inkomsten uit de toeristensector krijgt, ondervond hier natuurlijk direct de gevolgen van. Er werden geen overnachtingen meer geboekt. In het hoogseizoen trok het toerisme weliswaar weer aan, maar vanwege de aanhoudende onrust als gevolg van de economische malaise en de grote werkeloosheid, heeft EAS uiteindelijk toen besloten de uitbreiding van het aantal *banda's* tijdelijk stop te zetten. Daarbij speelde mee dat het zichtbare succes van de Umoja vrouwen in de toch al onrustige omgeving, jaloezie opriep, hetgeen tot nóg meer onrust leidde. Het soms agressieve optreden van de omwonenden van het dorp heeft de vrouwen verplicht om verschillende veiligheidsmaatregelen te nemen. Met een uitbreiding van de *banda's* – en daarmee de komst van grotere

groepen toeristen – zou deze situatie verder kunnen escaleren. Om die reden besloot het

bestuur om de verdere uitbouw van de campsite stil te leggen en de ontwikkelingen af te wachten. Inmiddels is in politiek opzicht de situatie rustiger geworden. Ook het toerisme komt langzaam weer op gang. Toch was er nog geen sprake van een stabiele toestand zodat ook in het verslagjaar 2009 geen nieuwe banda's gebouwd zijn. De ontwikkelingen zullen worden afgewacht. Dat neemt niet weg dat het project op de prioriteitenlijst blijft. De vrouwen van de groep zelf zijn optimistisch en hebben er vertrouwen in dat het hele project uiteindelijk wordt gerealiseerd. De *banda's* en de *campsite* geven hen een zekere basis voor de toekomst nu de toeristen langzaam aan weer terug komen.

### **3.3. ACDC – Naserian Women Group**

EAS-oprichtster Koviljka Pajcin heeft in 2007 de organisatie Ang'olo Community Development Centre (ACDC) leren kennen via een Nederlandse vrouwenorganisatie. ACDC werd in 1988 opgericht. Zij heeft inmiddels verschillende projecten op diverse locaties in Kenia. De doelstelling van ACDC komt sterk overeen met die van EAS, namelijk de leefomstandigheden van vrouwen en meisjes verbeteren door economische onafhankelijkheid te bewerkstelligen. ACDC doet dit bijvoorbeeld door het opzetten van kleinschalige spaar- en leensystemen. Daarnaast organiseert ze alfabetiseringscursussen en vakopleidingen, en worden bewustwordingscampagnes gehouden om er voor te zorgen dat de positie van meisjes verbeterd wordt. Tot slot richt ze zich op sociaal maatschappelijk werk, waardoor vrouwen weerbaarder worden.



Pamela Obonde is coördinator van ACDC. Ze heeft pedagogie gestudeerd, en heeft zich altijd ingezet om de positie van met name meisjes te verbeteren. Ze is bij ACDC betrokken geraakt toen haar schoonmoeder deze organisatie opzette. Ze zegt: *'De vrouwen hebben binnen de groep veel steun aan elkaar. Ze kunnen elkaar advies geven, samen opkomen voor hun rechten en een eigen inkomen verdienen. Ze zijn minder afhankelijk van hun echtgenoten, en hebben betere mogelijkheden om hun dochters naar school te laten gaan. Tot nu toe was dit vaak een voorrecht voor de jongens, terwijl de meisjes al op jonge leeftijd werden uitgehuwelijkt en hun school niet konden afmaken. Vooral op het platteland is het belangrijk dat we de vrouwen en meisjes zich bewust laten worden van hun rechten.'*

In 2009 heeft EAS een van de groepen van ACDC ondersteund, nl. de Naserian Women Group in Kajiado District op ca. 80 km van Nairobi, Maasai gebied. Enkele jaren geleden hebben 50 vrouwen zich verenigd in een groep die elke week bijeen kwam. De vrouwen legden dan 0,50 cent in in een "spaarpot". Hieruit werden microkredieten verstrekt voor het opzetten van inkomensgenererende activiteiten. Zo is er een bakkerij gestart en worden er sieraden gemaakt door de vrouwen. Deze sieraden worden in andere Maasai dorpen en op

de toeristenmarkt in Nairobi verkocht. Van het ingelegde geld worden ook gezamenlijk geiten gekocht die weer met winst kunnen worden doorverkocht.



EAS heeft op verzoek van de vrouwengroep een project ondersteund waarmee de vrouwen de mogelijkheid geboden wordt een eigen inkomen te verwerven. Er is in het dorp een gebouwtje neergezet met vier ruimtes: één ruimte is ingericht als sieradenwerkplaats waarbij EAS ook een donatie heeft gedaan om een grotere 'bulk-hoeveelheid' in te kopen. Hierdoor heeft de vrouwengroep een eigen plek gekregen om gezamenlijk

sieraden te maken en kan er op grotere schaal geproduceerd worden. Een andere ruimte is ingericht als winkeltje voor levensmiddelen. In de derde ruimte is de bakkerij gevestigd, die al eerder was opgericht. De vierde ruimte kan worden verhuurd voor vergaderingen en andere bijeenkomsten.

Gezien het grote belang dat EAS hecht aan capaciteitsopbouw is in september voor 65 vrouwen (van 23 tot boven de 70 jaar oud) een 6-daagse training in ondernemerschap (boekhouding en marketing) en groepsdynamiek gevolgd. Deze kennis zal van pas komen bij de verkoop van de producten van de bedrijfjes. Aardig is het te vermelden dat de trainer van de groep zó enthousiast was over het project dat hij de vergoeding die hij kreeg, aan de vrouwengroep doneerde. In een rapportage aan onze stichting stond: *"This was a very unique approach in this tiny village of Saikiri that has gone a long way to prove that with support and encourage even rural women can uplift and change lives. Since woman do not own property in this community, the ownership of the business and the property has boosted their moral and they can now actively participate in affairs that concern them"*.

Er is ook een watertank geïnstalleerd, waarin regenwater kan worden opgevangen. Vroeger trokken veel vrouwen in het droge seizoen met hun vee weg uit het gebied op zoek naar water. Door de watertank is dit niet meer nodig en kunnen zij het hele jaar door in het dorp blijven. Ook voor het draaiende houden van de bakkerij is de watertank belangrijk. Met een relatief kleine investering in de watertank, kon aldus een groot effect bereikt worden.

Koviljka Pajcin was al in de gelegenheid om de vrouwengroep in 2009 te bezoeken en had tijdens dat bezoek een ontmoeting met de coördinator van ACDC. Ze was erg onder de indruk van de kracht van de vrouwen in de groep. *'Dit zijn vrouwen die zo moedig zijn geweest om zich aan te sluiten bij een groep om gezamenlijk te werken aan verbetering van hun leven. Door een eigen inkomen te verwerven krijgen ze meer zeggenschap in de gemeenschap en kunnen er zo bijvoorbeeld voor zorgen dat hun dochters tegen de traditie in niet besneden worden en dat zij naar school kunnen gaan. Een geweldig resultaat natuurlijk'*.

Koviljka werd rondgeleid door een dochter van één van de oprichtsters van de groep. 'Deze vrouw vond het erg belangrijk dat haar dochter naar school zou gaan, hoewel dit binnen de gemeenschap niet gebruikelijk was en haar man er erg op tegen was. Hij heeft zelfs met geweld geprobeerd haar op andere gedachten te brengen. Ze heeft haar wil doorgezet, het meisje is naar school gegaan en doet nu de administratie voor de groep. Daarnaast heeft ze diverse coördinerende taken. Het is fantastisch om te zien hoe mensen vechten voor hun rechten en uiteindelijk daarin slagen. Ik vind het dan ook geweldig dat wij hen via EAS de nodige ondersteuning kunnen bieden.'



### **3.4 Plannen voor 2010**

#### Mukisa (Oeganda)

- Na de succesvolle trainingen in ondernemerschap en leiderschap is besloten om begin 2010 een nieuw project te starten bij de Mukisa vrouwen. Zij hebben onze stichting gevraagd om te helpen bij de uitbereiding van hun spaar- en leensysteem. Daarmee kan Mukisa microkredieten verschaffen aan vrouwen die een eigen bedrijfje willen starten of uitbreiden. Dit systeem functioneert op dit moment reeds maar slechts op een zeer bescheiden schaal. Door de kleinschaligheid heeft het systeem echter weinig kans om uit te groeien. Door het verstrekken van een subsidie kan deze groei worden gestimuleerd. Er kunnen hogere leningen worden afgesloten waardoor er meer rente wordt verkregen en het kapitaal dus ook kan groeien. De subsidie voor dit spaar- en leensysteem wordt gekoppeld aan diverse trainingen om de vrouwengroep in staat te stellen dit systeem op een effectieve en efficiënte manier te beheren.

#### Umoja (Kenia).

Afhankelijk van de politieke ontwikkelingen in Kenia de verdere realisering van het bandapark en de campsite.

#### ACDC (Kenia).

- Na de succesvolle samenwerking met ACDC in 2009 bij de Maasai vrouwengroep heeft de stichting besloten in 2010 te starten met een nieuw project bij deze vrouwen. Het dorp ligt in een prachtig natuurgebied, op zo'n 1,5 uur rijden van Nairobi. Er zijn plannen om gezamenlijk met EAS een aantal banda's te bouwen, waarin toeristen en expats uit Nairobi kunnen overnachten. Een unieke ervaring, om zo dicht bij een Maasai gemeenschap te verblijven.

- EAS wil ACDC ook bij een nieuw project in het westen van Kenia ondersteunen. Het project beoogt inkomen te genereren voor een groep weduwen met HIV en een groep weeskinderen die als 'huisslaaf' of in de prostitutie werkzaam waren bij hun "verzorgers". Ook bij deze groep wil ACDC een bakkerij en een levensmiddelenwinkeltje starten en onderbrengen in een gebouw waar tevens vergaderruimte aan derden kan worden verhuurd. Ook deze groep zal trainingen in ondernemerschap gaan krijgen.

## **4.Fondsenwerving en communicatie**

Fondsenwerving en Communicatie hebben in de praktijk een nauwe relatie en verbondenheid met elkaar. Fondsenwerven is communiceren en communicatie is daarom een voorwaarde voor een effectieve en structurele fondsenwerving. Om die reden worden fondsenwerving en communicatie in dit verslag gezamenlijk beschreven.

### **4.1 Fondsenwerving.**

In de opstartfase van de stichting is de fondsenwerving voornamelijk op ad hoc-basis geschied. In het jaar 2008 is met de nota “Met de beide benen op de grond”, een begin gemaakt met een meer professionele aanpak van de fondsenwerving. Deze nota is in het verslagjaar 2009 uitvoerig besproken in het bestuur. Het fondsenwervingsbeleid werd vastgesteld. De hoofdlijnen ervan zijn:

- een geleidelijke groei naar professionaliteit.
- een “stap-voor-stap-strategie”.
- prioriteit bij donateurwerving.
- aandacht voor werven nieuwe donateurs als voor vasthouden bestaande
- prioriteit voor transparantie m.b.t. inkomsten, kosten en besteding geworven gelden.
- werving conform de landelijk Gedragscode Fondsenwerving van het Instituut voor Sponsoring en Fondsenwerving (ISF).

De resultaten van de discussie in het bestuur werden in het verslagjaar verwerkt in het “Actieplan Fondsenwerving”. Dit maakt onderdeel uit van het strategisch plan van de stichting.

#### **Activiteiten.**

- In het verslagjaar is veel aandacht gegeven aan het opschonen en actualiseren van het donateursbestand.
- Merchandising: door de stichting zijn postkaarten vervaardigd waarvan de opbrengst bestemd is voor de stichting.
- Erfstellingen en legaten: de door de stichting eerder uitgegeven brochure met de titel “Wilt u deze kinderen iets geven ?” , waarin uitvoerig informatie wordt gegeven over schenken, nalaten en de fiscus, is in het verslagjaar geactualiseerd en aangepast aan de herziene wetgeving m.b.t. dit onderwerp. De brochure is op te vragen bij het secretariaat van de stichting.
- In het verslagjaar is door derden een aantal bijzondere initiatieven genomen ten bate van de stichting:
  - verschillende donateurs vroegen als cadeau bij jubilea, verjaardagen of andere feestelijke gebeurtenissen, een bijdrage aan de stichting.
  - de fotografe Mariëlle Verhoef stelde gratis een aantal foto's die zij gemaakt had tijdens een bezoek dat zij bracht aan het Umoja dorp in Kenia, ter beschikking van de stichting. Deze foto's zijn voor donateurs tegen korting te verkrijgen ([www.zandkorrel.net](http://www.zandkorrel.net))
  - de directie van de Pitch&Putt Golfbaan van Molenhoek organiseerde op 1 april een benefiettoernooi ten bate van EAS.

- Spruit Kinderkleding, een initiatief van EAS-bestuurslid Suzanne Verstegen, doneerde van elk verkocht artikel 1 euro aan de stichting. ([www,spruitkinderkleding.nl](http://www.spruitkinderkleding.nl))
- De Lionsclub Keizer Karelstad in Nijmegen organiseerde, evenals in 2008, in een drietal steden in het westen van het land een aspergeverkoop ten bate van EAS

#### Zwaan Kleef Aan.

Na de formele statutaire oprichting op 16 december 2004, is de stichting in praktische zin van start gegaan in 2005. Het jaar 2010 zal dus het jaar zijn van het eerste lustrum. Dat feit zal de aanleiding zijn voor een intensieve donateurscampagne. die de naam “Zwaan Kleef Aan” heeft gekregen. In het verslagjaar 2009 werden de voorbereidingen voor deze campagne getroffen. De campagne zal in 2010, direct na de jaarwisseling, van start gaan.

## **4.2. Communicatie**

### Nieuwsbrieven.

De nieuwsbrieven zijn een belangrijk communicatiemiddel richting donateurs. Om die reden wordt er veel aandacht aan besteed. In de nieuwsbrieven wordt gerapporteerd over de vorderingen met de projecten en informatie gegeven over belangrijke ontwikkelingen binnen de stichting. De nieuwsbrieven worden hoofdzakelijk elektronisch verzonden. Zij zijn te downloaden van de website van de stichting.

In het verslagjaar 2009 verschenen volgens plan vier Nieuwsbrieven.

### Donateursdag.

In 2008 was besloten om de donateursdag een keer per twee jaar te organiseren. In het verslagjaar 2009 was er dus geen donateursdag.

### Website.

Van essentieel belang is een goed toegankelijke en gebruiksvriendelijke website. Een website ook die op een financieel en praktisch haalbare wijze actueel te houden is. De al een paar jaar oude website was aan vernieuwing toe. Ook een nieuwe lay out werd gewenst, mede om daarmee beheer en onderhoud van de site eenvoudiger te maken. Om dat te bereiken is door de secretaris van het bestuur veel werk verricht. In het lustrumjaar 2010 gaat een geheel vernieuwde website “de lucht in” ( [www.eastafricasupport.org](http://www.eastafricasupport.org) ) .

## 5. Jaarrekening Stichting East Africa Support 2009

### 5.1. Inleiding

In 2008 werden onvoldoende projecten gevonden die pasten binnen de doelstellingen van de stichting. Er waren echter wel veel baten uit donaties, waardoor het gevaar ontstond dat er teveel geld werd “opgepot”. In 2009 daarentegen zijn er verschillende projecten gepresenteerd en goedgekeurd die passen binnen de doelstellingen. Daardoor zijn de lasten flink gestegen. De totale baten namen echter af. Hoewel de donaties van vrienden van de stichting en particulieren ongeveer gelijk bleven en die van bestuursleden en baten uit acties flink toenamen, nam het totaal aan baten af. Dat is voor het grootste deel te verklaren doordat er geen donaties van bedrijven werden ontvangen. In 2008 ontving de stichting nog een donatie van €10.000,-, dit jaar geen.

Bestuursleden hebben in 2009 het grootste deel van de reiskosten wel opgegeven, om daarmee de werkelijke kosten inzichtelijk te maken. Maar zij hebben deze reiskosten voor het grootste deel weer gedoneerd aan de stichting, hetgeen tot een toename leidt van de post donaties bestuursleden. Door de kascommissie werd opgemerkt dat het opvoeren van deze kosten tot een vertekend beeld kan leiden, namelijk dat de kosten hoog zijn terwijl ze dat in werkelijkheid dus niet zijn. In de boekhouding van 2010 zullen daarom deze kosten worden vermeld als ‘niet-gedeclareerde kosten’.

Speciale aandacht verdienen de acties Pitch en Putt Golftoernooi in Molenhoek en de verkoop van asperges door de Lionsclub Keizer Karrelstad Nijmegen. Beide acties hebben samen €3000,- opgebracht.

De renteopbrengsten vallen laag uit. De rente-uitbetaling van de internetspaarrekening en het jaardeposito heeft plaatsgevonden in 2010. Door de daling van het vermogen zal de renteopbrengst van dit jaar ook lager uitvallen.

De €500,- organisatiekosten is toe te schrijven aan de Donateursdag in 2008. Op de begroting van 2010 zal daar ook weer een bedrag voor worden opgenomen.

De conclusie luidt dat de stichting werkt aan geschikte projecten en dat ook gerekend mag worden op een vast inkomen uit donaties en acties. Maar donaties door bedrijven zijn niet structureel, waardoor gezien de grootte van die bedragen, grote schommelingen kunnen ontstaan in de baten. Dat heeft gevolgen voor de planbaarheid van de lasten, hetgeen ook tot uiting komt in de vele projectvoorstellen op de begroting waarachter vermeld staat dat er eerst geld voor gevonden moet worden .

## 5.2. Balans

	31-12-2009	31-12-2008
<b>ACTIVA</b>		
<u>Vaste Activa</u>		
Immateriele Vaste Activa	0	0
Materiele Vaste Activa	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>0</u>	<u>0</u>
<u>Vlottende Activa</u>		
Bank	11.996	13.937
Bank depot en sparen	25.000	25.000
Kas	0	0
Overige vorderingen	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>36.996</u>	<u>38.937</u>
<b>Totaal Activa</b>	<b><u>36.996</u></b>	<b><u>38.937</u></b>
<b>PASSIVA</b>		
Vermogen		
Saldo vorig jaar	38.937	22.034
Overschot/tekort	<u>-1.941</u>	<u>16.903</u>
<b>Totaal passiva</b>	<b><u>36.996</u></b>	<b><u>38.937</u></b>
<b>Het vermogen is als volgt verdeeld</b>		
<b>(in €):</b>		
Kapitaal (permanent vermogen)	5.000	
Bestemmingsreserve	28.375	
Overige reserve	<u>3.621</u>	
<b>Totaal</b>	<b><u>36.996</u></b>	

### 5.3. Staat van Baten en Lasten

	31-12-2009	31-12-2008
<b>BATEN</b>		
<u>Baten uit eigen fondsenwerving</u>		
Donaties vrienden van de stichting	4.203	4.214
Donaties particulieren	4.525	6.715
Donaties bestuursleden	544	75
Donaties serviceclubs/stichtingen	2.400	2.039
Donaties bedrijven	0	10.997
Sponsoractiviteiten	1.375	0
Inzamelingsacties	1.675	0
Merchandising en overig	0	169
Subsidies	0	0
Rente	15	217
Overige baten	0	80
<b>Netto Baten</b>	<b>14.737</b>	<b>24.506</b>
<b>LASTEN</b>		
Projecten: divers	4.000	1.500
Projecten: Orude, microkredieten	0	240
Projecten: Orude, capaciteitsopbouw e.a.	1.250	3.758
Projecten: ACDC, microkredieten	0	780
Projecten: ACDC, capaciteitsopbouw e.a.	9.500	300
Projecten: Umoja/Samburu, banda's	0	0
Transactiekosten	143	61
Bankkosten	90	97
Organisatiekosten	804	599
Communicatiekosten	67	0
Portokosten	126	0
Voorlichtingsmaterialen	0	49
Telefoon	0	0
Representatie	0	0
Reiskosten	699	160
Kopieerkosten	0	0
Overige kosten	0	60
<b>Totaal lasten</b>	<b>16.677</b>	<b>7.603</b>
<b>Toevoeging Eigen Vermogen</b>	<b>-1.941</b>	<b>16.903</b>

## Vergelijking werkelijk/begroot 2009

	Werkelijk 2009	Begroot 2009	Verschil
<b>BATEN</b>			
<u>Baten uit eigen fondsenwerving</u>			
Donaties vrienden van de stichting	4.203	2.500	1.703
Donaties particulieren	4.525	2.500	2.025
Donaties bestuursleden	544	0	544
Donaties serviceclubs/stichtingen	2.400	2.500	-100
Donaties bedrijven	0	2.500	-2.500
Sponsoractiviteiten	1.375	0	1.375
Inzamelingsacties	1.675	0	1.675
Merchandising en overig	0	300	-300
Subsidies	0	0	0
Rente	15	200	-185
Overige baten	0	0	0
	<b>14.737</b>	<b>10.500</b>	<b>4.237</b>
<b>LASTEN</b>			
Projecten: divers	4.000	4.000	0
Projecten: Orude, microkredieten	0	2.500	-2.500
Projecten: Orude, capaciteitsopbouw e.a.	1.250	1.050	200
Projecten: ACDC, microkredieten	0	0	0
Projecten: ACDC, capaciteitsopbouw e.a.	9.500	9.500	0
Projecten: Umoja/Samburu, banda's	0	0	0
Transactiekosten	143	100	43
Bankkosten	90	100	-10
Organisatiekosten	804	100	704
Communicatiekosten	67	100	-33
Portokosten	126	100	26
Voorlichtingsmaterialen	0	0	0
Telefoon	0	0	0
Representatie	0	100	-100
Reiskosten	699	1.000	-301
Kopieerkosten	0	0	0
Kaartjes met foto's	0	200	-200
<b>Totaal lasten</b>	<b>16.677</b>	<b>18.850</b>	<b>-2.173</b>
<b>Toevoeging Eigen Vermogen</b>	<b>-1.941</b>	<b>-8.350</b>	<b>6.409</b>

#### 5.4. Begroting 2010 (versus 2009)

<u>Vermogen en inkomsten</u>	2010 (In €)	2009 (In €)
Particuliere donaties / vrienden van stichting	5.000	5.000
Donaties bestuursleden	800	0
Bedrijven, fondsen en serviceclubs	5.000	5.000
Merchandise/acties	3.000	300
Rente	250	200
<b>Totaal inkomen excl. subsidies</b>	<b>14.050</b>	<b>10.500</b>
Subsidieaanvragen	0	0
<b>Besteedbaar inkomen incl. subsidies</b>	<b>14.050</b>	<b>10.500</b>
 <b><u>Uitgaven</u></b>		
<b>Projecten</b>		
<u>Orude/Mukisa/Oeganda</u>		
Capaciteitstraining	0	1.050
Enhancing Savings and Credits	10.870	2.500
Enhancing Susaleco's	eerst meer info en geld	0
Improved opportunities for improved fam. liv.	eerst meer info en geld	0
Training lokale contactpersoon	200	0
Aidsfonds	500	0
Malarianetten Mukisa	800	0
 <u>ACDC/Kenia</u>		
Gebouw, watertanks, sierraden	0	9.500
Economic Empowerment	10.055	eerst info meer
Woman Development Program (Bakery)	eerst meer info en geld	0
 <u>Samburu/Kenia</u>		
Banda's	eerst meer info en geld	eerst info meer
Umoja Samburu Cultural Troupe	eerst meer info en geld	eerst info meer
Training managen Banda's	eerst meer info en geld	0
 <u>Projecten derden</u>		
Weeshuis Nairobi	4.000	4.000
<b>Subtotaal projecten</b>	<b>26.425</b>	<b>17.050</b>

**Kosten**

Transactiekosten	100	100
Bankkosten	150	100
Organisatiekosten	600	100
Communicatiekosten	100	100
Portokosten	100	100
Voorlichtingsmaterialen	0	0
Telefoon	0	0
Representatie	100	100
Reiskosten	800	1000
Kopieerkosten	0	0
Kaartjes met foto's	0	200
<b>Subtotaal kosten</b>	<b>1.950</b>	<b>1.800</b>
<b>Totaal uitgaven</b>	<b>28.375</b>	<b>18.850</b>
<b>Verwacht overschot/tekort</b>	<b>-14.325</b>	<b>-8.350</b>

**5.5.Verklaring Kascommissie**

De kascommissie verklaart het jaarverslag 2009 voor akkoord.

## **Addendum 1 - Personalia medewerkers**

### **Bestuur**

#### **Tjeerd van Hooff, voorzitter a.i, tot 25 juli**

Tjeerd van Hooff heeft circa 30 jaar directie-ervaring in middelgrote en grote retailbedrijven, zowel nationaal als internationaal. Momenteel werkt hij als freelance consultant. Tjeerd heeft een ruime bestuurlijke ervaring en vervult diverse commissariaten.

#### **Hans Bouman, voorzitter, vanaf 25 juli**

In aansluiting op zijn studie economie is Hans Bouwman in dienst getreden van C&A Nederland. Na uiteenlopende functies gehad te hebben, werd hij verantwoordelijk voor de inkoop. Gedurende bijna 30 jaar bezocht hij in die functie vele landen, waaronder ook veel ontwikkelingslanden. Daar werd hij niet alleen geconfronteerd met de zakelijke kant maar ook met de menselijke factor. Thema's als armoede en ontwikkelingshulp kregen met de jaren steeds meer zijn interesse. Toen de vraag kwam of hij voorzitter van EAS wilde worden, hoefde hij dan ook niet lang na te denken.

#### **Suzanne Verstegen, secretaris, PR/Communicatie**

Na haar studie Ontwikkelingssociologie volgde Suzanne een postdoctorale opleiding Internationale Economische Betrekkingen. Zij werkte bij een ontwikkelingsorganisatie voor steun aan het MKB in ontwikkelings- en transitielanden, en was daarna werkzaam als beleidsonderzoeker op het gebied van conflictpreventie bij Instituut Clingendael. Hier werkte zij onder andere aan projecten over HIV/AIDS, armoede en conflict. Haar werk bij Clingendael eindigde na haar verhuizing naar Leeuwarden

#### **Jan Beukelaar, penningmeester**

Jan is opgeleid tot docent economie. Hij werkt bij het Friesland College in Heerenveen. Eerder was hij verbonden aan Amnesty International, als penningmeester van de groep Zwolle. Wat hem erg aanspreekt in de werkwijze van EAS is dat de stichting aansluit bij bestaande projecten waardoor de continuïteit ervan kansrijker wordt. Ook het bevorderen van de zelfstandigheid spreekt hem aan in de EAS-projecten.

#### **Annee Spijkervet, projecten**

Annee deed de studie Rechten aan de Universiteit van Groningen, Nederlands Recht (Privaatrecht). Zij is werkzaam bij de Friesland bank in Leeuwarden als productmanager financieren, een functie waarin zij als een spin in het web alle partijen bij elkaar moet brengen en tot overeenstemming moet laten komen. Haar spreekt vooral het feit aan dat EAS zich vooral richt op vrouwengroepen. "In Nederland hebben vrouwen alle kansen om zich te ontwikkelen, maar dat geldt zeker niet voor vrouwen in ontwikkelingslanden".

#### **Maerten Verstegen, fondsenwerving**

Maerten is arts en oud-lid van de Raad van Bestuur van het Canisius Wilhelmina Ziekenhuis in Nijmegen. Hij is oprichter van het Instituut Sponsoring en Fondsenwerving en was daar jarenlang bestuursvoorzitter van. Hij adviseert nog regelmatig instellingen bij het ontwikkelen en uitvoeren van fondsenwervingsactiviteiten. Maerten heeft een groot aantal publicaties

over sponsoring en fondsenwerving op zijn naam staan. Hij heeft een ruime bestuurlijke ervaring en heeft diverse bestuursfuncties, vooral in de culturele sector. In zijn rol als bestuurslid met de portefeuille fondsenwerving wil hij de stichting helpen op professionele en transparante wijze financiële middelen te werven voor de projecten van de stichting.

### **Koviljka Pajcin, algemeen bestuurslid en oprichter van de stichting**

Koviljka heeft na haar studie Ontwikkelingssociologie in Leiden als reisbegeleidster gewerkt in Midden- en Zuid-Amerika en in Sub-Sahara Afrika. De laatste drie jaar is zij voornamelijk werkzaam in Oost-Afrika. In 2004 heeft zij in Oeganda als vrijwilliger deelgenomen aan een ontwikkelingsproject. Daar kwam zij in contact met mensen die projecten hebben opgezet om de leefomstandigheden van de Afrikaanse bevolking te verbeteren. De enorme inzet en gedrevenheid van deze mensen maakten zoveel indruk dat zij besloot in Nederland een stichting op te zetten om deze lokale initiatieven in Oeganda en Kenia te ondersteunen.

### **Adviseurs**

#### **Ana-Mari Harzevoort – Adviseur en lid Werkgroep Consolidatiefase**

Ana-Mari heeft Ontwikkelingssociologie gestudeerd aan de Universiteit van Leiden. Na haar werk als projectmanager in Honduras is zij gaan werken bij Programma Uitzending Managers (PUM), als assistantmanager voor de projecten in Latijns Amerika en West Afrika. In haar werk als programma coördinator bij CORDAID heeft zij veel ervaring opgedaan met projectaanvragen en projectfinanciering. Deze ervaring past zij tevens toe in haar huidige functie bij COS-Zuid-Holland.

#### **Caroline van Hooff – Projectvrijwilliger en lid Werkgroep Consolidatiefase**

Caroline heeft Sociologie der niet Westerse Samenlevingen gestudeerd in Leiden. Na verschillende functies bij ontwikkelingsorganisaties is zij nu werkzaam als coördinator bij de Nederlandse Hartstichting. Caroline heeft een grote affiniteit met de doelstelling van de stichting East Africa Support en werkt graag als vrijwilliger mee om bij te dragen aan het realiseren hiervan.

#### **Nadine Pakker – Adviseur in Oeganda**

Nadine heeft in Nijmegen gezondheidswetenschappen (epidemiologie) gestudeerd en tijdens haar wetenschappelijke stage in 1991 in Mwanza, Tanzania, gewerkt aan een project voor TB/HIV. Na haar afstuderen is zij gepromoveerd op onderzoek naar immunologisch herstel van HIV geïnfecteerde personen tijdens behandeling. Sinds 2000 is Nadine uitgezonden door IATEC/CPCD en woont en werkt zij in Oeganda. Als project manager houdt zij zich bezig met klinisch onderzoek en therapie bij HIV patiënten en programma's op het gebied van TB, HIV en malaria in Oeganda en Rwanda. Ook geeft zij training aan medische staf en heeft zij enkele micro-financieringsprojecten opgezet in Kampala. Als adviseur van de stichting hoopt Nadine haar ervaring te kunnen delen.

#### **Tjeerd van Hooff**

Tjeerd was na zijn terugtreden als voorzitter van het bestuur, bereid om in de rol van adviseur, het bestuur te blijven steunen op het gebied van strategievorming.

## **Projectvrijwilligers**

### **Clemens Boere – Webmaster**

Clemens heeft de studie elektro-techniek aan de Universiteit Twente afgerond en heeft daarna verschillende werkgevers gehad waar techniek wordt ingezet om mensen te helpen. Daarnaast is hij al 15 jaar actief in het lokale vrijwilligerswerk waarvan de laatste 4 jaar als voorzitter van de Boskoopse scouting- vereniging St Jan de Doper. Zijn liefde voor Afrika is ontstaan door zijn overland reizen door Afrika. Als webmaster van deze stichting wil hij zijn technische kennis inzetten om ook mensen in Afrika een kans te geven op een beter leven.

### **Annette Noordzij – Projectvrijwilliger**

Annette heeft een opleiding gevolgd in informatiemanagement, en heeft bij diverse zakelijke dienstverleners gewerkt. Daarnaast heeft zij enkele jaren voor de Leprastichting gewerkt. Zij maakte voor het eerst kennis met Afrika toen zij voor de Leprastichting naar Nigeria reisde, om ondersteuning te geven aan de bibliotheek van het nationale trainingscentrum voor lepra- en tuberculosebestrijding. Sindsdien heeft zij reizen naar diverse landen in Afrika gemaakt. Ze wordt telkens weer getroffen door de hartelijkheid en de optimistische instelling van de mensen die zij hier ontmoet. Ze vindt het belangrijk om in Nederland de positieve geluiden uit dit continent te laten horen, en zet zich dan ook graag in voor East Africa Support.

### **Jacqueline van der Aa – Projectvrijwilliger**

Sinds het afronden van haar studie in Groningen is Jacqueline van der Aa werkzaam bij de luchthaven Schiphol als accountmanager bij de afdeling Consumers. Jacqueline wil graag haar ervaring in het bedrijfsleven inzetten voor het goede doel. Als algemeen bestuurslid zal zij zich hoofdzakelijk richten op fondsenwerving voor de stichting.

## **Externe kascommissie**

**Joop Folkers**, accountant

**Ruurd Verdam**, werkzaam bij de Friesland bank

## **Addendum 2 - Personalia leden Comité van Aanbeveling**

### **H. Beerends.**

Hans Beerends is een van de oprichters van de landelijke organisatie van wereldwinkels. Toen eind jaren 80 een meer commerciële weg werd ingeslagen en politieke actie naar de achtergrond verdween nam hij afscheid van deze organisatie. Sinds die tijd werkt Hans Beerends als voorzitter van ontwikkelings- en milieuorganisaties die protesteren tegen het onrechtvaardige (landbouw) subsidie- en protectiebeleid van de Europese Unie. Hij schreef een vijftal boeken over de praktijk van ontwikkelingshulp en over de geschiedenis van de derde wereldbeweging vanaf de jaren vijftig tot 2005.

### **Mw. Drs. C.M.S. Eisenburger**

Mevrouw Ineke Eisenburger is directeur van het Afrika Museum in Berg en Dal. Al vanaf haar kinderjaren was zij gefascineerd door Afrika. Over dit werelddeel schreef zij in haar schooltijd opstellen en hield zij spreekbeurten. Na haar schooltijd werkte zij vijf jaar op het Centraal Missie Commissariaat in Den Haag en werd toen gevraagd naar het Afrika Museum in Berg en Dal te komen. Haar voorliefde kreeg diepgang door haar studie culturele antropologie. Na afronding van de studie was zij klaar om naast haar functie als adjunct-directeur ook het conservatorschap op zich te nemen. Vanaf 1987 werkt zij als directeur/conservator. Onder haar leiding werd het museum sterk uitgebreid en geprofessionaliseerd.

### **Drs. L. Hermans**

Loek Hermans is voorzitter van MKB-Nederland (Brancheorganisatie voor het midden- en kleinbedrijf), Lid van de Eerste Kamer, en oud-minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen.

### **Mr. E.M. d'Hondt**

Ed d'Hondt is oud burgemeester van Nijmegen en oud-voorzitter van de Vereniging Samenwerkende Nederlandse Universiteiten (VSNU) Hij bekleedt diverse toezichts- en bestuursfuncties. Hij is vice-voorzitter van het Nederlandse Rode Kruis.

### **Prof. Dr. Th.N.M. Schuyt**

Professor Theo Schuyt is hoogleraar Filantropie en Vrijwilligerswerk aan de Vrije Universiteit in Amsterdam. Hij is de projectleider van het toonaangevende tweejaarlijkse onderzoek 'Geven in Nederland'. Met zijn onderzoek ontwikkelt hij een instrumentarium om de aard, omvang en bestemming van giften vast te stellen. Een van de sectoren waar dit instrumentarium voor wordt ontwikkeld en verfijnd is internationale hulp.

## **Addendum 3 - De Stichting East Africa Support staat voor...**

### **Visie:**

Iedereen heeft het recht op ontwikkeling. Voor velen is het een dagelijkse strijd om dit recht op te eisen en te ontkomen aan de vicieuze cirkel van de armoedeval. Armoede wordt in stand gehouden door een gebrek aan kansen. De bestrijding ervan moet zich dan ook richten op het creëren van deze kansen. Met relatief kleine projecten kunnen particuliere initiatieven als EAS een wereld van verschil maken.

### **Missie :**

East Africa Support wil kwetsbare/gemarginaliseerde groepen de kans bieden hun eigen capaciteiten ten volle te benutten om economische onafhankelijkheid te bewerkstelligen. Met financiële en technische ondersteuning helpt de stichting deze groepen bij het verwezenlijken van concrete inkomensgenererende activiteiten waardoor de levensomstandigheden structureel zullen verbeteren. Ook streeft de stichting naar een nauwere betrokkenheid binnen de Nederlandse samenleving bij de dagelijkse strijd van mensen in Oost Afrika om aan de armoede te ontsnappen. Dit wil de stichting in bredere zin doen door bij te dragen aan de realisering van, en bekendheid te geven aan de millenniumdoelen; in praktische zin door een persoonlijke betrokkenheid te genereren tussen de donateur en de activiteiten/projecten van de doelgroep.

### **Ambitie :**

East Africa Support ambieert samen met de doelgroep binnen een vastgestelde termijn een duurzame inkomensgenererend project op te starten. Na deze termijn zal de stichting zich als financier terugtrekken, en dient de doelgroep op eigen kracht het project draaiende te houden.

### **Strategie:**

De projecten die East Africa Support voor vastgestelde termijn ondersteunt, worden aangedragen door de doelgroep zelf. Het geniet de voorkeur wanneer de doelgroep een georganiseerde eenheid betreft die reeds zelfstandig eerste stappen heeft ondernomen tot het verwezenlijken van een project/inkomensgenererende activiteit, maar hierbij tegen een aantal (financiële en/of technische) barrières aanloopt. East Africa Support werkt met lokale partners die een nauwe band hebben met de doelgroep en de lokale context goed kennen. Deze lokale partner speelt een belangrijke rol bij het formuleren van de projectaanvraag, de uitvoering en de evaluatie. Door meerjarige betrokkenheid wil de stichting bewerkstelligen dat de projecten daadwerkelijk zelfstandig kunnen opereren, waardoor duurzaamheid van de projecten en effectiviteit van de donaties worden geoptimaliseerd.

De stichting richt zich met haar projecten in hoofdzaak op de financiering en technische ondersteuning van inkomensgenererende activiteiten, maar realiseert zich dat ook rekening moet worden gehouden met de randvoorwaarden voor duurzame ontwikkeling. Voorwaardenscheppende activiteiten maken daarom integraal deel uit van de strategie. In het bijzonder zal de stichting projecten willen ondersteunen waar de HIV/AIDS thematiek een onderdeel van uitmaakt.

**Algemene Doelstellingen:**

In de keuze van doelgroepen en projecten laat de stichting East Africa Support zich leiden door de volgende doelstellingen:

- Economische onafhankelijkheid bewerkstelligen door het verlenen van financiële en technische ondersteuning bij de ontwikkeling van inkomensgenererende activiteiten van kwetsbare/gemarginaliseerde groepen in Oost Afrika.
- Bijdragen aan het doorbreken van de stigmatisering van HIV/AIDS geïnfecteerden in Oost Afrika.
- Het creëren van bewustwording en betrokkenheid in de Nederlandse samenleving bij de ontwikkelingsproblematiek in Oost Afrika.