



**Jaarbericht 2010**

[www.eastafricasupport.org](http://www.eastafricasupport.org)

# Inhoudsopgave

<b>1. Inleiding</b>	<b>3</b>
<b>2. Projecten</b>	<b>4</b>
2.1. Projecten in Kenia	
2.1.1. Naserian Women Group: een spaar-leensysteem	4
2.1.2. Angolo Women Group: bakkerij en levensmiddelenwinkeltje	5
2.1.3. Umoja Uaso Women's Group: managementtraining	6
2.2. Projecten in Oeganda	
2.2.1. Mukisa vrouwengroep: een spaar-leensysteem	7
2.2.2. Buwenge: een spaar-leensysteem (1e fase)	8
2.2.3. Butagayo: versterken van een spaar-leensysteem	9
2.3. Diversen	
2.3.1. Watoto Wema Center, Nairobi, Kenia	9
2.3.2. Sluiting van de Mukisa koeienstal, Oeganda	9
2.4. Plannen voor 2011	10
2.5. Schematisch overzicht projecten 2010	11
<b>3. Financieel Verslag</b>	<b>12</b>
3.1. Toelichting	12
3.2. Balans	13
3.3. Staat van Baten en Lasten	14
<b>4. Ontwikkelingen binnen de Stichting</b>	<b>15</b>

# 1. Inleiding

Het gaat goed met de stichting. Dat wordt in dit Jaarbericht aangetoond. Maar eerst een toelichting.

Vanaf de start van de stichting legde het bestuur in een jaarverslag verantwoording af over het doen en laten van de stichting. In 2010 is de website van de stichting volledig vernieuwd, geactualiseerd en uitgebreid. Op de website wordt vrij gedetailleerd informatie gegeven over de visie en doelstelling van de stichting, de projecten, de organisatie van de stichting, de samenstelling van het Comité van Aanbeveling, het stichtingsbestuur, de adviseurs, de aandacht van de media, etc. De gedurende het jaar verschenen Nieuwsbrieven worden gepubliceerd op de website, evenals de jaarverslagen. Via de website is dus een goed inzicht te krijgen in het functioneren van de stichting. Daarom is besloten het uitgebreide Jaarverslag om te vormen tot een minder omvangrijk Jaarbericht. Het bestuur hoopt dat daarmee ook de leesbaarheid bevorderd wordt. Dit jaar gaat de stichting deze omslag maken.

Het bestuur presenteert hierbij het Jaarbericht 2010. De kern ervan wordt gevormd door het verslag van het verloop van de projecten en het Financieel Jaarverslag, uiteindelijk toch de belangrijkste elementen van de verantwoording die het bestuur wil afleggen.

Tot slot wil het bestuur alle donateurs en al diegenen die op enige wijze een bijdrage hebben geleverd aan het functioneren van de stichting, heel hartelijk danken. Het gaat goed met de stichting. Dat is vooral te danken aan hun hulp en ondersteuning.

Het bestuur.

## 2. Projecten

In dit hoofdstuk wordt de stand van zaken beschreven van de verschillende projecten die door de stichting worden gesteund. Een meer gedetailleerde beschrijving van de projecten is te vinden op de website.

De stichting heeft projecten in 2 Afrikaanse landen, te weten Kenia en Oeganda. In Oeganda betreft het de projecten van de Mukisa Widows and Single Mothers Association in Jinja en twee spaar- en leenorganisaties van diverse vrouwengroepen in Buwenge en Butagaya. In Kenia gaat het om een drietal vrouwengroepen, te weten de Samburu Umoja Women's Group in Archer's Post, de Angolo Women Group en de Masaai Naserian Women's Group in Saikeri.

De stichting werkt samen met lokale partners. In Kenia is dat de in 1988 opgerichte Ang'olo Community Development Centre (ACDC) met als contactpersoon Pamela Obonde. In Oeganda gaat het om Jackson Mulawa en om de in 1997 opgerichte Organization for Rural Development (ORUDE) met als contactpersoon Caroline Awere. ACDC en ORUDE zijn zogeheten ngo's (niet-gouvernementele organisaties). Het bestuur heeft goede contacten met de contactpersonen en blijft op die manier op de hoogte van de ontwikkelingen rond de projecten. Van de contactpersonen ontvangt het bestuur ook periodiek evaluatieverslagen. De voorstellen voor nieuwe projecten worden altijd via ORUDE of via ACDC bij het bestuur ingediend.

In Kenia heeft de stichting een Nederlandse vertegenwoordiger, **Annemarie Vellekoop**, woonachtig in Nairobi. Zij onderhoudt de contacten met de lokale partner, bezoekt de projecten, volgt het verloop van de projecten en evalueert ze, samen met de lokale partner en rapporteert periodiek aan het bestuur. Samen met de lokale partner formuleert zij nieuwe projecten die dan aan het bestuur worden voorgelegd.



### 2.1. De projecten in Kenia

#### 2.1.1. Naserian Women Group: Een Spaar-Leensysteem

Dit project is via onze lokale partner ACDC half november 2010 gestart bij de Naserian Women Group, een Masaai-vrouwengroep op circa 80 kilometer van Nairobi. Deze vrouwengroep wordt sinds 2009 door de stichting ondersteund. Na de opzet van een



sieraden werkplaats ondersteunt EAS nu ook de meer „technische” kant van het opzetten van een spaar- en leensysteem. In november zijn de eerste activiteiten binnen dit project gestart. Toegespitst op de handel in sieraden, zijn er verschillende **trainingen** verzorgd in boekhouding en voorraadbeheer en is aandacht gegeven aan de procedure rondom uitgifte en terugbetaling van leningen.

Eind november zijn de eerste **leningen** verstrekt. Het ging om leningen van rond de 90 euro per persoon. De vrouwen zijn in kleinere groepen onderverdeeld. Iedere groep draagt de verantwoordelijkheid voor het terugbetalen van de leningen. De vrouwen werken samen in het vervaardigen en verkopen van de producten. Dat zijn onder andere prachtige sieraden, die zij verkopen aan Maasai in omliggende dorpen en aan toeristen in Nairobi. De verkoop van de sieraden is inmiddels een belangrijke bron van inkomsten geworden. De kennis en vaardigheden rond het maken van sieraden, al generaties lang van moeders op dochters overgebracht, wordt ook nu weer door de vrouwen doorgegeven aan hun dochters.

Annemarie Vellekoop, onze contactpersoon in Kenia, heeft verschillende sieraden meegenomen naar Nederland. Deze sieraden worden hier te koop aangeboden.

### 2.1.2. Angolo Women Group: Bakkerij en Levensmiddelenwinkelje



De stichting is in samenwerking met ACDC in 2010 een nieuw project gestart bij de Angolo Women Group in het westen van Kenia. Het project beoogt inkomen te genereren voor een groep weduwen met HIV en een groep weeskinderen die als ‘huisslaaf’ of in de prostitutie, werkzaam waren bij hun “verzorgers”. ACDC heeft met financiële ondersteuning door de stichting, geholpen bij de **opzet van een bakkerij en een levensmiddelenwinkelje**. Daarvoor is er een gebouwtje neergezet. Daarin is er

tevens een vergaderruimte die aan derden kan worden verhuurd en zo extra inkomsten genereert. Eind 2010 produceerde de bakkerij 60-100 scones per dag en zorgde zo voor een mooie inkomstenbron.

Naast hulp bij de opzet van deze bedrijfjes heeft de groep **trainingen** in ondernemerschap gekregen en begeleiding gedurende 4 maanden daarna. Zo kregen de vrouwen in groepjes 'on-the-job' training in het bakken van scones, verpakken, verkoop en marketing.

### 2.1.3. Umoja Uaso Women's Group: Managementtraining

Het betreft hier een project bij de Umoja Uaso Women's Group. EAS heeft in 2008 bij deze vrouwengroep een aantal banda's (kleine bungalows) gefinancierd. Er verblijven regelmatig toeristen in het dorp hetgeen een behoorlijke inkomstenbron oplevert. Het oorspronkelijke plan betrof de bouw van een vijftiental banda's. Na de verkiezingen in Kenia werd de politieke situatie in het land erg onstabiel. De vrouwengroep kreeg te maken met bedreigingen. Daarom werd in goed overleg besloten om de verdere uitbouw van de campsite tijdelijk stil te leggen.

EAS heeft de organisatie 'Indigenous Movement for Peace Advancement and Conflict Transformation' (IMPACT), ingeschakeld, een organisatie die opkomt voor de rechten van inheemse volkeren en diverse trainingen verzorgt op het gebied van mensenrechten en vrede. IMPACT verzorgt daarnaast ook cursussen op bv. het gebied van financieel management. Daarmee worden de vrouwen geholpen bij het aanleren van vaardigheden op het gebied van (financieel) management.



In september 2010 werd een driedaagse training georganiseerd. Deze vond plaats in het dorp van de Samburu-vrouwen. 17 vrouwen van Umoja en van vier andere vrouwengroepen uit de omgeving, namen aan de training deel. Deze bestond uit twee onderdelen: een **management training**, en een training in de grondbeginselen van financieel management. Doordat veel

vrouwen analfabeet zijn, werd vooral gebruik gemaakt van rollenspellen en praktische oefeningen. Bij de management training werd bijvoorbeeld gesproken over groepsdynamiek: hoe beïnvloeden de verschillende persoonlijkheden van de deelnemers aan een groep het groepsproces en hoe kun je gebruik maken van ieders positieve eigenschappen? Wat is goed leiderschap, hoe kun je je eigen talenten en vaardigheden ontdekken, welke barrières zijn er binnen projecten en hoe kun je deze oplossen? En: welke culturele gebruiken zorgen er soms voor dat de participatie van vrouwen bemoeilijkt wordt? Er werden oefeningen gedaan om samenwerking te

bevorderen. Kortom, de vrouwen kregen veel handvatten aangereikt om hun eigen organisatie te kunnen leiden en om hun communicatieve vaardigheden te vergroten.

Tijdens het tweede onderdeel, een **training in financieel management**, kregen de vrouwen inzicht in de verschillende aspecten van boekhouding. Waarom is het belangrijk om deze te voeren, en wat heb je daarvoor nodig? Zaken als de kleine kas, betaalbewijzen, kwitanties en het kasboek werden besproken. Ook het opstellen van een budget kwam aan de orde.

De vrouwen namen met veel enthousiasme deel. Dit soort trainingen vergroot niet alleen hun kennis, maar zorgt er ook voor dat nieuwe netwerken worden gecreëerd en bestaande netwerken worden verstevigd. Daarnaast worden vrouwen in staat gesteld om een actieve bijdrage te leveren aan het ontplooiën van initiatieven in de gemeenschap. Het versterkt hun zelfvertrouwen en hun economische positie. Kortom, een belangrijke zaak waaraan EAS heel graag een bijdrage levert.

## 2.2. De projecten in Oeganda

### 2.2.1. Mukisa Vrouwengroep: een spaar-leensysteem

De Mukisa vrouwengroep is een groep van ruim 65 vrouwen die op het platteland net buiten Jinja wonen. Sinds 2005 is onze stichting in contact met deze vrouwengroep, en is zij betrokken geweest bij de opzet van verschillende inkomensgenererende activiteiten en ondersteunende trainingen.

In januari 2010 is een start gemaakt met het opzetten van een **spaar- en leensysteem**. Daarmee worden microkredieten verschaft die de vrouwen de mogelijkheid biedt hun eigen bedrijfje te starten of uit te breiden. De duur van dit project is 2 jaar.



In het eerste kwartaal stonden er elke week verschillende **trainingen** op het programma waarbij de nadruk werd gelegd op het mobiliseren van spaargelden. Voor de vrouwen is 'sparen' iets nieuws. Door het volgen van deze trainingen wordt de kennis over dit onderwerp bij de vrouwen vergroot. Ook vertrouwen tussen de deelnemende vrouwen en kennis over groepsdynamiek is een voorwaarde voor het goed kunnen functioneren van een spaar- en leensysteem. De trainingen speelden daarin een belangrijke rol. Ook is er een donatie verstrekt voor een **startkapitaal** waardoor er

hogere leningen kunnen worden uitgegeven. Met de verkregen rente kan hierdoor het kapitaal in de organisatie verder groeien.

In de loop van het jaar werd er een **kantoorruimte** gevonden en kon een nieuwe manager worden aangesteld voor het **beheer van het spaar- en leensysteem**. Deze (mannelijke) manager komt van buiten de vrouwengroep en heeft als taak bij te dragen aan een verdere professionalisering van de Mukisa groep. De vrouwen volgden gedurende het jaar verschillende trainingen in groepssolidariteit, krediet management en boekhouden. Maar ook werd aandacht gegeven aan zaken als HIV-AIDS, persoonlijke hygiëne en voeding.

*Leningen worden verstrekt voor het opstarten/uitbreiden van de **business** maar ook voor **onderwijsdoeleinden** of **sociale zaken** (ziekte, overlijden etc.). Het totaalbedrag dat in 2010 is uitgeleend is 4000 euro. De gemiddelde lening is 25 euro, de rente is 3% per maand, de duur van de lening 4-6 maanden.*

De vrouwen die een lening hebben ontvangen werden intensief gevolgd en begeleid. **Microkredieten** werden pas verstrekt ná het volgen van een workshop over management van inkomensgenererende activiteiten. Monitoring vond 1x per maand plaats dmv bezoek aan de inkomensgenererende activiteiten van de leden, door controle bij de bank en supervisie van het financiële systeem van de groep. Langzamerhand ontwikkelden de vrouwen de juiste houding om geld te sparen. Ze kregen meer zelfvertrouwen, begrepen de noodzaak van leningen om hun inkomsten te kunnen vergroten en kregen steeds meer besef van hun eigen rechten. Inmiddels zijn bijna alle leden van de groep gestart met inkomensgenererende activiteiten of hebben hun bestaande activiteiten uitgebreid door middel van micro-kredieten. Hiermee is hun inkomen gestegen.

In november hebben de Mukisa vrouwen een **bezoek** gebracht aan de 'Mafubira Rural Savings and Credit Cooperative', een van de meest succesvolle 'vrouwenbanken' die door ORUDE is opgericht. Het doel was de Mukisa vrouwen te laten zien hoe andere vrouwen 'de zaken' aanpakken, hiervan te leren en om inspiratie op te doen. De boodschap was duidelijk: als je hard werkt kun je alles bereiken.

### **2.2.2. Buwenge: Een spaar-leensysteem (1<sup>e</sup> fase)**

Aan het einde van 2010 is een nieuw project gestart waarmee 10 georganiseerde vrouwengroepen rondom de stad Jinja worden ondersteund. De groepen bestaan ieder uit 25 leden waarvan het merendeel analfabeet is en een laag inkomen heeft. Doel van project is de levensstandaard te verhogen door middel van een 'holistische benadering. Het gaat om het **opzetten van een spaar/leencoöperatie**, het **adviseren bij de ontwikkeling van bedrijfjes** en het **verbeteren van de veeteelt**. De looptijd van het project is 18 maanden. Het project is in verschillende fasen onderverdeeld.

Inmiddels zijn er tien vrouwengroepen geselecteerd voor het project en bijeenkomsten gehouden om uitleg te geven over de activiteiten van ORUDE en het project.

### 2.2.3. Butagayo: Versterken van een spaar- en leensysteem

Ook dit betreft een project met een nieuwe groep voor onze stichting. Het gaat hier om het ondersteunen en professionaliseren van een netwerk van 10 spaar-leensystemen in verschillende dorpen rondom de stad Jinja. Er zijn 250 leden, waarvan 80% vrouw, met een "achterban" van ruim 2000 personen die indirect zullen profiteren van het project. Het betreft **trainingen, deskundigheidsbevordering** en het **voorzien in basisbehoeften als kantoorruimte en materiële voorzieningen**. De looptijd van dit project is 2 jaar en de bijdrage van onze stichting is € 5000. Het „netwerk“ heeft zelf al een bedrag van 1350 euro gespaard, en ook lokale partner ORUDE zal een bijdrage leveren van 815 euro.

Inmiddels is ORUDE met de voorbereidingen voor het project gestart in Butagaya. Voor de kantoorruimte van de spaar- en leencoöperaties zijn een computer en diverse administratieve benodigdheden gekocht en is meubilair aangeschaft.

## 2.3. Diversen

### 2.3.1. Watoto Wema Centre, Nairobi, Kenia



Eind 2009 heeft een Vriend van de Stichting het bestuur gevraagd om het project te steunen van het Watoto Wema Centre, een kindertehuis in Nairobi dat in 2004 is opgericht. Daarvoor werd een bedrag van € 4000 beschikbaar gesteld. Er wonen in het Watoto Wema Centre 50 kinderen tussen de 3 en 18 jaar die om verschillende redenen daar naar toe zijn gekomen. Ze krijgen hier

onderdak, voeding, medische zorg en onderwijs. EAS heeft positief op het verzoek gereageerd. Door de donatie van € 4000 heeft het kindertehuis een **eigen stukje land** kunnen kopen.

### 2.3.2. Sluiting van de Mukisa Melkoeienstal, Oeganda

Helaas zijn er ook minder leuke zaken waarover bericht moet worden. In het verslagjaar is door de Mukisa Vrouwengroep in Oeganda besloten de melkkoeienstal te sluiten. Een aantal jaar heeft deze koeienstal voor extra inkomsten gezorgd voor de vrouwen. En wellicht nog belangrijker: het is een 'bindmiddel' geweest voor de vrouwen. Dit ondanks de tegenslagen die dit project zeker ook heeft gekend: de ziekte



van een aantal koeien, een besmette waterbron, vergiftiging van een koe door jaloerse buitenstaanders, en de strijd van een aantal mannelijke familieleden om een deel van de opbrengst. Het zijn helaas vaak voorkomende problemen die 'onze' projecten verstoren, maar wat een dagelijkse realiteit is voor de vrouwen in deze landen.

Wij zijn daarom erg blij dat wij nu samenwerken met lokale partners, die een veel betere inschatting van de omgevingsfactoren kunnen maken, en hier tijdig op in kunnen spelen.

Voor de volledigheid informeren wij u dat de koeien uit de kleine Mukisa koeienstal zijn verkocht. De opbrengst van deze verkoop is verdeeld onder de Mukisa vrouwen.

## **2.4. Plannen voor 2011**

In het verslagjaar 2010 zijn een aantal belangrijke projecten opgestart. De looptijd van deze projecten beslaat ook het jaar 2011. Duidelijk zal zijn geworden dat de stichting een stap heeft gemaakt richting 'faciliterende' projecten: niet meer enkel het opstarten van een onderneming, maar het bieden van de noodzakelijke trainingen én financieringsmogelijkheden via spaar- en leensystemen. Hiermee worden lokaal de faciliteiten en capaciteiten gecreëerd voor succesvolle ondernemingen. In het Actieplan 2011 hebben wij onze plannen voor 2011 verder toegelicht. Dit plan kunt u op onze website vinden.

## 2.5. Schematisch Overzicht Projecten 2010

Land/groep	Partner	Titel en beschrijving	Duur	Budget/donor	Status
<b>Kenia K-NAS2010-1</b>  Naserian Women Group	ACDC	<b><i>Een spaar-leensysteem</i></b>  Het opzetten van een spaar- en leensysteem (o.a. ten behoeve van de sieradenhandel) om de levensstandaard te verhogen.	12 maanden  Gestart in november 2010	€ 8.475  Uit particuliere donaties	Lopend
<b>Kenia K-NYA2010-1</b>  Nyanza Women Group	ACDC	<b><i>Bakkerij en levensmiddelenwinkeltje</i></b>  Het opzetten van een bakkerij en levensmiddelenwinkeltje om het inkomen te verhogen van een groep weduwen met HIV en een groep weeskinderen.	12 maanden  Gestart in februari 2010	€ 10.055  Uit particuliere donaties	Lopend
<b>Kenia K-UMO2010-1</b>  Umoja Uaso Women Group	IMPACT	<b><i>Managementstraining</i></b>  Het versterken van Umoja op het gebied van financieel management en leiderschapskwaliteiten ten behoeve van het managen van de banda's.	3 dagen  27-29 september 2010	€ 1.030  Centric Almere (€ 900) aangevuld met particuliere donaties	Afgerond
<b>Uganda U-MUK2010-1</b>  Mukisa Association	ORUDE	<b><i>Een spaar-leensysteem</i></b>  Het opzetten van een spaar- en leensysteem door middel van het geven van trainingen en het creëren van een startkapitaal.	24 maanden  Gestart in januari 2010	€10.870  Uit particuliere donaties	Lopend
<b>Uganda U-BUW2010-1</b>  10 groepen in Buwenge	ORUDE	<b><i>Een spaar-leensysteem (fase 1)</i></b>  Het ondersteunen van 10 groepen door middel van het opzetten van een spaar/leencoöperatie, bedrijfjes en het verbeteren van de veeteelt met als doel de levensstandaard te verhogen.	9 maanden  Gestart in november 2010 (aansluitend fase 2, duur 9 maanden)	€ 5.000  Donaties Pitch&putt, en particuliere donaties	Lopend
<b>Uganda U-BUT2010-1</b>  10 groepen in Butagaya	ORUDE	<b><i>Versterken van een spaar-leensysteem</i></b>  Het ondersteunen en professionaliseren van een netwerk van 10 spaar/leensystemen door middel van trainingen en deskundigheidsbevordering	24 maanden  Gestart in november 2010	€ 5.000  Donaties Jenny's Garments, Meier Trading, particuliere donaties	Lopend

## 3. Financieel Verslag

### 3.1. Toelichting

Kijkend naar de Staat van Baten en Lasten van 2010, kunnen we allereerst concluderen dat we een groot aantal projecten hebben gefinancierd. In totaal hebben we ruim €44.000,- aan projecten uitgegeven. Dat is €28.000 meer dan het jaar ervoor. Aan goede projecten hebben we geen gebrek.

De kosten zijn flink teruggebracht, doordat we geen donateursdag hebben georganiseerd. Uit onderzoek onder de donateurs bleek hier te weinig animo voor te zijn in verhouding tot de kosten. Verder zijn de reiskosten tot €0 gereduceerd, maar dit is een administratief verschil. Met de kascommissie is afgesproken de reiskosten van het bestuur vanaf 2010 niet meer als kosten op te voeren. Voor de duidelijkheid: deze kosten werden niet uitbetaald, maar door de bestuursleden gedoneerd aan de stichting. Voor deze constructie was in het verleden gekozen om de werkelijke kosten inzichtelijk te maken, maar door de relatief hoge post 'reiskosten' ontstond er een verkeerd beeld. De bestuursleden hebben ook afgelopen jaar hun reiskosten niet gedeclareerd. In totaal betrof het een bedrag van €470 dat niet is gedeclareerd.

De baten zijn ten opzichte van 2009 met €7.000 toegenomen tot in totaal €21.500. Vooral de donaties van bedrijven en contacten uit het netwerk van enkele bestuursleden heeft tot een verhoging van de baten geleid. Ook zijn de donaties van bestuursleden, ondanks het gegeven dat niet gedeclareerde reiskosten daar niet meer in meetellen, niet afgenomen. Tevens is in 2010 de renteopbrengst van de internetspaarrekening (€1000) als bate geboekt.

In totaal is het vermogen van de stichting door de forse uitgaven aan projecten flink gekrompen. Hadden we eind 2009 nog een vermogen van €37.000, 2010 sluiten we af met een vermogen van €13.500. Dat betekent dat we op dit moment, rekening houdend met een reserve van €5.000 die we willen aanhouden, nog €8.500 hebben te besteden aan projecten.

Vergeleken met vorige jaren hebben we de uitgavenkant nu goed voor elkaar: goede, langlopende projecten, die passen binnen de missie van de stichting.

Aan de inkomstenkant hebben we nog veel werk te verzetten. Een klein deel, €5.000 van de inkomsten is relatief vast. Maar teveel zijn we nog afhankelijk van de inspanningen van individuele bestuursleden om fondsen te werven binnen de eigen kring. Vanuit financieel oogpunt wordt het de uitdaging van 2011, om op een structurele wijze fondsen te werven.

## 3.2. Balans

	31-12-2010	31-12-2009
<b>ACTIVA</b>		
<u>Vaste Activa</u>		
Immateriele Vaste Activa		
Materiele Vaste Activa	<u>0</u>	<u>0</u>
<u>Vlottende Activa</u>		
Bank	7.550	11.996
Bank depot en sparen	6.019	25.000
Kas	0	0
Overige vorderingen	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>13.569</u>	<u>36.996</u>
<b>Totaal Activa</b>	<u><b>13.569</b></u>	<u><b>36.996</b></u>
<b>PASSIVA</b>		
<u>Vermogen</u>		
Saldo vorig jaar	36.996	38.937
Overschot/tekort donaties	<u>-23.427</u>	<u>-1.941</u>
Vermogen	<u>13.569</u>	<u>36.996</u>
<u>Voorzieningen</u>		
Langlopende schulden		
Kortlopende schuld algemeen	0	0
Kortlopende schuld projecten	0	0
Declaraties	<u>0</u>	<u>0</u>
	<u>0</u>	<u>0</u>
<b>Totaal passiva</b>	<u><b>13.569</b></u>	<u><b>36.996</b></u>
Aansluiting	<u>0</u>	<u>0</u>

### 3.3. Staat van Baten en Lasten

	31-12-2010	31-12-2009
<b>BATEN</b>		
<u>Baten uit eigen fondsenwerving</u>		
Donaties vrienden van de stichting	4.275	4.203
Donaties particulieren	7.060	4.525
Donaties bestuursleden	550	544
Donaties serviceclubs/stichtingen	2.500	2.400
Donaties bedrijven	4.617	0
Sponsoractiviteiten	0	1.375
Inzamelingsacties	1.200	1.675
Merchandising en overig	0	0
Subsidies	0	0
Rente	1.269	15
Overige baten	0	0
	<b>21.471</b>	<b>14.737</b>
<u>Kosten eigen fondsenwerving</u>		
Uitvoeringskosten	0	0
In % van baten uit eigen fondsenwerving	0%	0%
	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Netto Baten</b>	<b>21.471</b>	<b>14.737</b>
<b>LASTEN</b>		
Projecten: divers	4.000	4.000
Projecten: Orude, microkredieten	10.871	0
Projecten: Orude, capaciteitsopbouw e.a.	10.000	1.250
Projecten: ACDC, microkredieten	8.475	0
Projecten: ACDC, capaciteitsopbouw e.a.	10.055	9.500
Projecten: Umoja/Samburu, banda's	1.061	0
Transferkosten	80	143
Bankkosten	90	90
Organisatiekosten	88	804
Communicatiekosten	177	67
Portokosten	0	126
Voorlichtingsmaterialen	0	0
Telefoon	0	0
Representatie	0	0
Reiskosten	0	699
Kopieerkosten	0	0
Overige kosten	0	0
<b>Totaal lasten</b>	<b>44.897</b>	<b>16.677</b>
<b>Toevoeging Eigen Vermogen</b>	<b>-23.427</b>	<b>-1.941</b>

## 4. Ontwikkelingen binnen de stichting

Het bestuur moest tot haar grote spijt afscheid nemen van **Annee Spijkervet**. Haar drukke werkzaamheden maakten het voor haar niet mogelijk om voldoende tijd te geven aan de stichting. Het bestuur is Annee zeer erkentelijk voor de inzet in de voorbije jaren.

Annee werd opgevolgd door **Sasja Ras**, 30 jaar, aan de universiteit van Leiden afgestudeerd als cultureel antropologe. Sasja stelde zich uitgebreid voor in de winternieuwsbrief (nummer 18), gepubliceerd op de website.

De stichting verwelkomde **Annemarie Vellekoop** als nieuwe vertegenwoordigster in Kenia. Zij woont in Nairobi en heeft zich als vrijwilligster bereid verklaard om de projecten in Kenia en Oeganda te bezoeken en te monitoren. Annemarie stelde zich voor in de zomernieuwsbrief (nummer 16), eveneens te vinden op de website.

Het Comité van Aanbeveling werd uitgebreid met de heer **Ronald R.P. Migo**, Algemeen Directeur van de Kamer van Koophandel Centraal Gelderland. De heer Migo werd voorgesteld in de winternieuwsbrief, nummer 18.

Belangrijk was de presentatie van de geheel vernieuwde **website**. Deze is zodanig ontworpen dat zij in eigen beheer en tegen minimale kosten actueel kan worden gehouden. De webhost Maakum past een flinke reductie toe op de abonnementskosten. De resterende abonnements/onderhoudskosten voor de eerste 2 ½ jaar worden gesponsord door Preventass Omnisport uit Kamperland (Zeeland).

Ook in het jaar 2010 werd 4 keer een **Nieuwsbrief** aan donateurs en vrienden toegezonden. In deze nieuwsbrieven werd informatie gegeven over de voortgang van de projecten. De Nieuwsbrieven zijn, evenals de jaarverslagen, gepubliceerd op de website van de stichting.

Ook heeft de **media** aandacht besteed aan het werk van onze stichting. Zo stonden er artikelen in het Vakblad Fondsenwerving, De Gelderlander en de Maas Driehoek. Deze artikelen kunt u lezen op onze website.

Op 27 maart vond het inmiddels tot traditie geworden **Pitch&Putt Golftoernooi** in Molenhoek plaats. De opkomst was ook nu weer verrassend en de dag, mede daardoor, een groot succes.

Wij zijn ook enorm blij met de **individuele acties** die door donateurs worden georganiseerd: een inzameling bij een verjaardag, de schenking van opbrengsten van

verkoop of spaaracties, een nalatenschap. Het is geweldig dat u hierbij denkt aan onze projecten, die veel baat hebben bij deze extra giften!

In 2010 werd een **enquête** gehouden onder de donateurs om de belangstelling te toetsen voor een jaarlijkse donateursdag. Aan deze enquête werd door verrassend veel donateurs meegewerkt. De enquête maakte duidelijk dat de belangstelling voor de donateursdagen vrij gering is. Mede gezien de kosten, werd besloten geen nieuwe donateursdagen meer te organiseren en de informatie aan de donateurs vooral te organiseren via de nieuwsbrieven. Hieraan is dan ook extra aandacht gegeven..

Het jaar 2010, het jaar van het eerste lustrum van de stichting, werd benut om een **fondsenwervingsactie** te starten met de titel "Zwaan Kleef Aan". Het ging om een campagne die bedoeld was om met hulp van de bestaande contacten, het aantal donateurs te vergroten. Geconstateerd moet worden dat het resultaat van de campagne niet is geworden wat ervan werd verwacht. Het aantal donateurs in het verslagjaar steeg niet uitzonderlijk.

Op verzoek van een van de donateurs werd in de najaarsnieuwsbrief informatie gegeven over de fiscale aspecten van schenken en nalaten. De stichting heeft een **brochure** ontwikkeld die bij het secretariaat kan worden opgevraagd.